

## Werner Pfeifer Change + Führung + Coaching



### Beruflicher Hintergrund:

- Inhaber der CHANGEWORK Beratung für Führung und Veränderung
- Lehr- und Referententätigkeiten u.a. an der Württembergischen Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie VWA, Stuttgart
- Senior Berater und Coach u.a. für von Rundstedt & Partner HR Management
- Personalentwickler, Organisationsberater und Führungskräftetrainer bei internationalem IT-Unternehmen (Hewlett-Packard)

### Zielgruppen + Funktionskompetenz

- Ebenen: Vorstände, Geschäftsführung, Führungskräfte, Change Manager, Projektleiter, Berater; Deutschland und international
- Branchen: u.a. Automobil, Banken, Versicherung, Finanz-Dienstleister, Computer, Elektronik, Bau, Öffentliche Verwaltung, IT- oder Unternehmensberatung, Kliniken, Pflege

### Arbeitssprachen

- Deutsch und Englisch

### Kernkompetenzen:

- **Change-Design:**  
Veränderungsziele, Change-Kommunikation, Prozessdesign, Führung, Mobilisierung, Beteiligung, Projektorganisation, Prozessreviews, Umgang mit Veränderungsdynamik im Transformationsprojekt; Strategie und Zukunftsszenarien; Organisationsdesign; Design und Moderation von Meetings und Workshops
- **Leadership-Design:**  
Module zur Reflexion und Qualifizierung von Führungskräften aller Ebenen zu Führung, Werten, Kommunikation, Gesprächsführung in Veränderungen; innovativ-zukunftsorientiertes gemeinsames Führungsverständnis / -leitbild; Praxis-Beratungsgruppen; Mitarbeitergespräch
- **Design von Großgruppen-Events:**  
Design und Moderation interaktiver, energievoller Kommunikationsforen zur Mobilisierung und Beteiligung in Change- und Strategieprozessen (RTSC)
- **Team-Design:**  
Design und Moderation von Team-Workshops zu Themen wie Kundenfokus, Führung, Zusammenarbeit, interne / externe Kommunikation, Rollen, Prozesse, Nahtstellen, Konflikte, team-agile Arbeitsmethoden, Mindful Meetings; Management-, Projekt-, Change-Teams
- **Business Coaching:**  
Ressourcen-, lösungs- und umsetzungsfokussierte Arbeit mit Führungskräften an Themen wie Kompetenz, Wirkung, Auftreten

### Kontakt:

#### **CHANGEWORK**

Beratung für Führung und Veränderung  
Werner Pfeifer  
Büro: Wiesweg 40 / Post: Ginsterweg 20  
D-72119 Ammerbuch  
Fon: +49 7073 919791  
Mobil: +49 171 6713113  
E-Mail: [pfeifer@changework.de](mailto:pfeifer@changework.de)  
Web: [www.changework.de](http://www.changework.de)  
XING / LinkedIn

### **Aus-, Fort- + Zusatzausbildungen:**

- Studium Klinische und Organisationspsychologie, Universität Tübingen (Dipl. Psych.)
- Transaktionsanalyse bei Bernhard Schibalski, Hans Jellouschek u.a.
- Organisationsentwicklung bei Klaus Doppler, Roswitha Königswieser u.a.
- Systemische Beratung bei Gunthard Weber, Fritz Simon, Heidelberg
- Organisationsaufstellung bei Gunthard Weber, Bert Hellinger, Varga von Kibed
- Großgruppenmoderation bei Dannemiller Tyson Associates, Paul Tolchinsky, USA (RTSC)
- Coachingmethoden bei Daniel Maier, Ulrich Dehner
- Fortlaufende Interventions- und Supervisionsgruppen seit 1995

### **Persönliches**

- Geburtsjahr 1955
- Verheiratet, 2 erwachsene Söhne
- Gründer und Leiter des Lauftreffs Entringen
- Hobbies Musik und Laufen
- Wohnt in der Nähe von Tübingen

### **Alleinstellungsmerkmale:**

- Mein Anliegen ist die zukunftsorientierte Gestaltung von Führung und Veränderung in Organisationen. Hierbei steht der Mensch für mich im Mittelpunkt.
- Ich liebe es, mit Menschen an organisationalen Wendepunkten zu arbeiten, so dass sie Veränderungen leichter bewältigen.
- Meine Kunden im Management schätzen mich als kompetenten Sparringspartner und Sounding Board für ihre Anliegen.
- Ebenso meinen ganzheitlichen Blick auf Person und Organisation, eine breite Kompetenz in der Begleitung von Change-Projekten, Team- und Führungskräfteentwicklung, Business Coaching.
- Ich stehe für zielorientiertes, strukturiertes und verbindliches Vorgehen bei Beratung, Moderation oder Training, d.h. schnelles Problemverständnis, Visualisierung von Situationen, Beziehungskonstellationen, Perspektiven und Lösungsoptionen.
- Ich arbeite methoden- und ansatzübergreifend, wähle, was in der Situation passt, gebe gezielte methodische Inputs nach Bedarf.
- Über 30 Jahre Erfahrung als Organisationsberater, Führungstrainer, Moderator, über 12 Jahre als Senior Business Coach sind ein Mehrwert für meine Kunden.